

Dilbeeks korps zit met personeelstekort door premiestelsel in hoofdstad

«Agenten werken liever in Brussel»

DILBEEK

Het politiekorps van Dilbeek worstelt met een nijpend tekort aan agenten. Die kiezen immers voor het betere loon in Brussel, of voor de lagere werkdruk in een landelijke zone. «Door onze ligging naast de hoofdstad zijn we een aantrekkelijke stageplaats of eerste werkgever», klinkt het. «Maar na enkele jaren zijn heel wat agenten hier weer weg.»

MICHEL ELINCKX

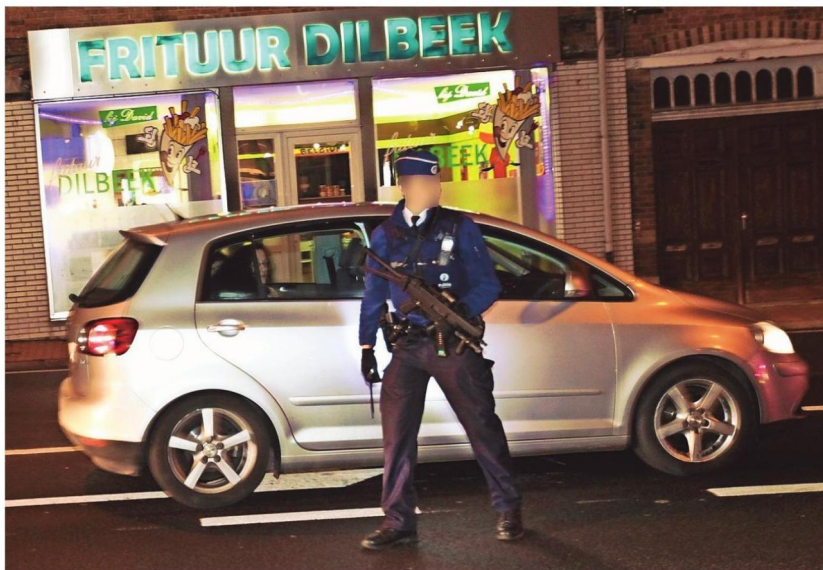
Momenteel telt het Dilbeekse korps 90 agenten, die instaan voor de veiligheid van goed 40.000 inwoners. En daar mogen nog zeker tien agenten bijkomen. In de voorbije jaren probeerde de gemeente om die tekorten weg te werken door middel van aanwervingen, maar het probleem is dat heel wat agenten het gewoon niet zien zitten om in Dilbeek te werken. «Ze gaan liever aan de slag in Brussel», concludeert burgemeester Willy Segers (N-VA). «Daar verdienen ze dan ook heel wat meer dankzij bijkomende premies. Maar het gevolg is dat wij al enkele jaren heel wat moeite hebben om bepaalde functies in te vullen. Het korps kon niet op volle sterkte werken, en heel wat budgetten bleven onaangevoerd.»

Segers benadrukt wel dat de openbare veiligheid niet in het gedrang komt. Volgend jaar worden er bovendien bijkomende functies op verschillende niveaus opengesteld. Zo hoopt de ge-

Wij investeren in nieuwe agenten, om ze na enkele jaren te zien vertrekken

SOPHIE SCHUDDINCK,
POLITIEWOORDVOERSTER

meente een snellere invulling van het personeelsbestand te verkrijgen. «Vroeger bestond er een prioriteitenlijst», voegt Segers nog toe. «Gemeenten die een tekort aan agenten hadden, kregen voorrang bij de toewijzing van nieuw personeel. Maar dat systeem is alweer even afgevoerd. Als gemeentebestuur kunnen we dus enkel om nieuwe agenten vragen, maar het is de rekruteringsdienst van de politie die bepaalt hoe groot de instroom is.» Dat wordt bevestigd in het Provinciaal Instituut voor Vorming en Opleiding (PIVO). «Als school



Een zwaarbewapende Dilbeekse agent tijdens de verhoogde terreur dreiging. De gemeente biedt voldoende uitdagingen voor een aspirant-inspecteur, maar is niet populair als vaste werkgever.

Foto Mozkito

hebben wij ook geen inspraak in de keuze die aspiranten maken wanneer ze naar een lokale politiezone gestuurd worden», zegt directeur Pascal Kemps. «Wij hebben weet van tekorten bij bepaalde korpsen, maar alleen de centrale rekruteringsdienst kan over het aantal aan te stellen agenten beslissen.» Bij de politie zelf zien ze vooral de nabijheid van Brussel als een probleem. «Die nabijheid maakt van Dilbeek een aantrekkelijke stageplaats voor aspirant-inspecteurs», legt woordvoester Sophie Schuddinck uit. «Hier hebben ze immers voldoende ruimte om het vak te leren. We zijn ook een klei-

ne organisatie, waardoor onze agenten polyvalent moeten zijn. Ze krijgen immers een verscheidenheid aan taken.»

Schuiven met personeel

Het probleem komt na vijf jaar loondienst op de proppen: dan moeten agenten een nieuwe functie kiezen. Ze kunnen natuurlijk in Dilbeek blijven, maar de meesten kiezen voor Brussel wegens het premiestelsel. Al zijn er ook agenten die Dilbeek, dat tenslotte in de 'schaduw' van Brussel ligt, te druk vinden, en dus voor een meer landelijke gemeente kiezen. «Het systeem laat dat nu eenmaal toe», aldus

Schuddinck. «Wij investeren in heel wat nieuwe medewerkers, om ze dan enkele jaren later te zien vertrekken. Daardoor hebben we voortdurend lege plaatsen en moeten we schuiven binnen ons personeelsbestand.» Nog een probleem binnen het Dilbeekse korps: een structureel tekort aan hoofdinspecteurs. Het aantal opleidingen tot hoofdinspecteur en het aantal geslaagde kandidaten is te laag om aan de vraag te kunnen voldoen. Een rondvraag leert voorts wel dat andere gemeenten in de Brusselse Rand geen problemen hebben met de aanwervingen binnen hun politiekorps.